|  |  |
| --- | --- |
| **SCHEDA PER LA**  **SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE**  **(c.d. *whistleblower*)**  Coloro che intendono segnalare situazioni di illecito di cui sono venuti a conoscenza possono utilizzare questo modello.  Si rammenta che l’ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:   * *TARQUINIA MULTISERVIZI* ha l’obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l’identità del segnalante; * l’identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l’identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell’incolpato; * la segnalazione e la documentazione a essa allegata restano sottratte al diritto di accesso agli atti amministrativi previsto dagli artt. 22 e ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dall’accesso civico generalizzato di cui all’art. 5, comma 2, del d.lgs. 33/2013; * il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all’Ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione.   Per ulteriori approfondimenti, è possibile consultare il P.N.A. e i documenti inerenti alla materia in TARQUINIA MULTISERVIZI | |
| NOME E COGNOME DEL SEGNALANTE  facoltativo |  |
| QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE  facoltativo |  |
| SEDE DI SERVIZIO  facoltativo |  |
| TEL/CELL  facoltativo |  |
| E-MAIL  facoltativo |  |
| DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO | gg/mm/aaaa |
| LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO: | ☐ UFFICIO;  (indicare denominazione e indirizzo della struttura)    ☐ ALL’ESTERNO DELL’UFFICIO;  (indicare luogo ed indirizzo) |
| RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO: | ☐ penalmente rilevanti;  ☐ poste in essere in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;  ☐ suscettibili ad arrecare un pregiudizio patrimoniale *a TARQUINIA MULTISERVIZI;*  ☐ suscettibili ad arrecare un pregiudizio all’immagine di *TARQUINIA MULTISERVIZI*;  ☐ altro(specificare) |
| DESCRIZIONE DEL FATTO  (CONDOTTA ED EVENTO) |  |
| AUTORE/I DEL FATTO | 1. ……………………………………………….  2. ……………………………………………….  3. ………………………………………………. |
| ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO | 1. ……………………………………………….  2. ……………………………………………….  3. ………………………………………………. |
| EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE | 1. ……………………………………………….  2. ……………………………………………….  3. ………………………………………………. |
| OGNI ALTRA INFORMAZIONE A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE | 1. ……………………………………………….  2. ……………………………………………….  3. ………………………………………………. |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

LUOGO, DATA (FIRMA)

La segnalazione può essere presentata al *Responsabile della prevenzione della corruzione*:

* mediante invio all’indirizzo di posta elettronica *anticorruzione@tarquiniamultiservizi.it*
* posta, con la dicitura “riservato per il Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza”, all’indirizzo: *Via IV Novembre, n. 15 01016 Tarquinia (VT)*